

Положение о первичной профсоюзной организации сотрудников НГТУ

Утверждено: постановлением 35-й профсоюзной конференции сотрудников НГТУ 24 апреля 2003 г. 24 апреля 2003 г.

Председатель _____ А.В. Семашко

Зарегистрировано: Постановление Президиума областного комитета профсоюза «14 » ноября 2003 г. № 38

Председатель Нижегородской областной организации профсоюза _____ Н.Н. Вахрушева

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ НГТУ

1. Общие положения

2. Основные задачи и направления деятельности профсоюзной организации сотрудников НГТУ

3. Организационные основы деятельности профсоюзной организации

4. Выборные органы профсоюзной организации и их полномочия

5. Регламент работы профсоюзной организации подразделения

6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации

7. Имущество и хозяйственная деятельность профсоюзной организации вуза

8. Реорганизация, прекращение деятельности профсоюзной организации

9. Заключительные положения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с п. 17 Устава Профсоюза, примерным положением о первичной и территориальной организациях профсоюза, утвержденными I съездом Профсоюза.

1.2. Полное наименование организации – Первичная профсоюзная организация сотрудников НГТУ Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Сокращенное наименование – Профсоюзная организация сотрудников НГТУ, далее по тексту – Организация, Профсоюзная организация.

1.3. Организация является структурным звеном профсоюза и Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки и объединяет членов профсоюза, работающих в НГТУ.

Организация является некоммерческой и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.4. Организация руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Нижегородской области и действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о Нижегородской областной организации профсоюза, настоящим Положением, нормативными актами профсоюза.

1.5. Профсоюзная организация является представителем работников НГТУ в социальном партнерстве; представляет интересы работников НГТУ при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении университетом, рассмотрении трудовых споров работников с администрацией.

1.6. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза и профсоюза.

1.7. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

1.8. Организация создается решением профсоюзной конференции вуза и подлежит государственной регистрации и регистрации в областном комитете профсоюза.

Организация имеет права районной организации профсоюза. Объем и содержание внутрисоюзных прав Организации устанавливаются настоящим Положением в соответствии с нормами Устава Профсоюза.

Профсоюзная организация несет ответственность перед профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в НГТУ.

1.9. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит законодательству и прибыль от которой направляется на достижение уставных целей профсоюза.

1.10. Организация является юридическим лицом, владеет, пользуется и распоряжается имуществом профсоюза на правах оперативного управления, может иметь в собственности обособленное имущество и открывать счета в кредитно-финансовых учреждениях, иметь печать установленного в профсоюзе образца, имеет право быть ответчиком и истцом в суде и арбитраже.

1.11. Организация может иметь эмблему, товарный знак и другую символику, допускаемую действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

1.12. Дополнительные права и гарантии деятельности Организации, льготы членам профсоюза могут быть установлены коллективным договором по результатам переговоров с администрацией университета.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ НГТУ

2.1. Основными целями и задачами Организации являются:

2.1.1. практическая реализация функций профсоюза по представительству и защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов преподавателей, научных работников и других категорий сотрудников вуза;

2.1.2. объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей профсоюза и конкретных целей профсоюзной организации НГТУ;

2.1.3. профсоюзный контроль за соблюдением в НГТУ законодательства о труде и охране труда;

2.1.4. улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей и других работников - членов профсоюза;

2.1.5. информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

2.1.6. организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации пребывания в профсоюзе.

2.2. Для реализации целей и задач профсоюзная организация осуществляет деятельность по следующим направлениям:

2.2.1. ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения (в том числе в форме положения об оплате труда), добивается их реализации, обращается к помощи независимой юридической консультации, в суд и арбитраж;

2.2.2. осуществляет общественный контроль за эффективностью организации трудового процесса, соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, жилищного законодательства;

- 2.2.3. инициирует и принимает участие в разработке предложений к законодательным, нормативно-правовым и другим регламентирующим актам по профессиональным (прежде всего учебным и научно-исследовательским), трудовым, социально-экономическим и другим вопросам и добивается их реализации;
- 2.2.4. участвует в организации медицинского обслуживания, общественного питания в НГТУ; взаимодействует с администрацией в организации санаторно-курортного лечения, отдыха сотрудников, профилактики заболеваний;
- 2.2.5. содействует развитию негосударственного медицинского страхования и не государственного пенсионного обеспечения членов профсоюза;
- 2.2.6. участвует в управлении средствами Фонда обязательного социального страхования, содействует организации культурно-просветительной и оздоровительной работы с членами профсоюза и их семьями;
- 2.2.7. отстаивает права и интересы членов профсоюза в разрешении трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических прав (особенно в вопросах занятости, заработной платы и социальных гарантий) членов профсоюза, вплоть до организации забастовок;
- 2.2.8. выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы управления НГТУ;
- 2.2.9. оказывает юридическую, консультационную, правовую, методическую помощь членам профсоюза;
- 2.2.10. реализует свое право на бесплатное и беспрепятственное получение от администрации НГТУ, органов государственной власти и органов местного самоуправления информации по социально-трудовым вопросам;
- 2.2.11. осуществляет деятельность в пределах своих полномочий по реализации отраслевого тарифного соглашения;
- 2.2.12. изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп НГТУ, реализует меры по повышению их жизненного уровня, вносит предложения в администрацию по урегулированию доходов и льгот всех категорий работников вуза и добивается их реализации;
- 2.2.13. добивается принятия предложений по совершенствованию занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников;
- 2.2.14. принимает меры по предотвращению незаконной приватизации и нарушений законодательства, регулирующего на уровне вуза отношения собственности в сфере образования;

- 2.2.15. представляет и защищает по собственной инициативе, а также по поручению членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в органах по рассмотрению трудовых споров;
- 2.2.16. ведет учет работников, нуждающихся в жилье, участвует в работе жилищной комиссии НГТУ;
- 2.2.17. оказывает материальную и моральную поддержку ветеранам и пенсионерам, состоящим на учете в Организации;
- 2.2.18. участвует в избирательных кампаниях на федеральном, областном и муниципальном уровнях, в том числе посредством выдвижения и поддержки кандидатов;
- 2.2.19. обеспечивает гласность в работе путем использования средств массовой информации, выпуска информационных бюллетеней, других материалов;
- 2.2.20. взаимодействует с другими первичными организациями высшей школы, их объединениями, с другими профсоюзными и общественными организациями;
- 2.2.21. заботится о сохранении и развитии традиций НГТУ;
- 2.2.22. осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, образовывает различные фонды, осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству, прибыль от которых направляется на достижение целей Организации;
- 2.2.23. осуществляет иную деятельность, направленную на реализацию уставных целей и задач.

3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Основой организационной структуры являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных производственных подразделениях НГТУ и действующих при нем организациях. Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее трех членов профсоюза.

3.2. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации подразделений (факультетов), управлений, служб и организаций, действующих в НГТУ.

3.3. В структуру Профсоюзной организации входят:

3.3.1. профсоюзные организации:

3.5. Права и обязанности членов профсоюза, состоящих на учете в Организации, определяются Уставом Профсоюза.

3.6. Член профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в Организации, имеет следующие дополнительные права и обязанности:

Права:

- пользоваться льготами, установленными для членов профсоюза в соответствии с заключенными договорами и соглашениями;
- пользоваться спортивными, лечебными и культурно-массовыми сооружениями, находящимися в ведении Профсоюзной организации, получать льготы, доступные Профсоюзной организации на основании коммерческих или коллективных договоров и соглашений.

Обязанности:

- содействовать реализации целей Профсоюзной организации;
- выполнять решения конференций (собраний), выборных органов;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным и другими договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзной организацией;
- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.7. При предоставлении дополнительных льгот члену профсоюза учитывается его профсоюзный стаж. Порядок предоставления льгот устанавливается профсоюзным комитетом.

3.8. Член профсоюза, не уплативший членские профсоюзные взносы, теряет право на предоставление дополнительных льгот со стороны Профсоюзной организации до погашения задолженности.

3.9. Профсоюзное членство сохраняется:

3.9.1. за женщинами, временно прекратившими работу по причине беременности или ухода за ребенком, на период сохранения за ними места работы;

3.9.2. за членами профсоюза, заключившими срочный трудовой договор (контракт) на работу на иностранном или совместном предприятии, в организации за рубежом, на период работы по контракту;

3.9.3. за работниками, находящимися в длительных отпусках без сохранения заработной платы, которые не имеют иных источников дохода;

3.9.4. за членами профсоюза, прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по возрасту или по состоянию здоровья и изъявившими желание состоять на учете в Профсоюзной организации.

3.10. В рамках уставных полномочий и в целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза Организация:

3.10.1. определяет следующий порядок приема в профсоюз новых членов: прием в члены профсоюза производится по личному заявлению, поданному в первичную Профсоюзную организацию. Принятому в профсоюз выдается профсоюзный билет, который хранится у члена профсоюза;

3.10.2. устанавливает следующий механизм выхода из профсоюза: член профсоюза вправе выйти из профсоюза путем подачи заявления в первичную Профсоюзную организацию. Решение о выходе из профсоюза утверждается профсоюзным комитетом. Выбывающий из профсоюза подает письменное заявление на имя администрации о прекращении взимания с него профсоюзного взноса безналичным путем. Заявление подлежит регистрации в профсоюзном комитете;

3.10.3. устанавливает следующий порядок учета членов профсоюза: учет членов профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам единого образца и в электронном виде. Учетные карточки вышедших из профсоюза работников хранятся в течение года, после чего уничтожаются по акту, составленному контрольно-ревизионной комиссией профсоюзной организации;

3.10.4. определяет следующий порядок создания и ликвидации профсоюзных организаций подразделений, профсоюзных групп: решение о создании (ликвидации) профсоюзной организации подразделения принимается на профсоюзном собрании подразделения на основании постановления профсоюзного комитета. Решение о создании или ликвидации профсоюзной группы принимается на профсоюзном собрании профгруппы на основании постановления профсоюзного бюро подразделения или профсоюзного комитета НГТУ;

3.10.5. определяет следующий порядок сбора вступительных и членских профсоюзных взносов: вступительные и членские профсоюзные взносы взимаются в безналичном порядке на условиях, определенных ст. 28 ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и коллективным договором;

3.11. член профсоюза, состоящий на учете в Профсоюзной организации НГТУ может быть исключен из профсоюза за систематическое нарушение нормативных актов профсоюзной организации, в том числе за неуплату членских взносов в течение более трех месяцев. Исключение из членов профсоюза производится решением собрания или профбюро профсоюзной организации подразделения и утверждается профсоюзным комитетом или его президиумом.

Решение об исключении из профсоюза принимается в присутствии члена профсоюза. В случае его отказа присутствовать на профсоюзном собрании, профбюро подразделения или на профкоме без уважительных причин вопрос об исключении может быть решен в его отсутствие.

4. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ПОЛНОМОЧИЯ

4.1. Высшим органом Профсоюзной организации вуза является конференция.

4.2. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины принимающих участие в заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим положением. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются конференцией.

4.3. К компетенции конференции Профсоюзной организации относится:

4.3.1. утверждение Положения о Профсоюзной организации вуза, внесение в него изменений и дополнений;

4.3.2. определение приоритетных направлений деятельности с учетом решений съезда Профсоюза и территориальной организации профсоюза;

4.3.3. принятие решения о представительстве от имени коллектива работников, разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при ведении переговоров при решении иных социально-трудовых вопросов с администрацией университета, с органами государственной власти и местного самоуправления;

4.3.4. принятие решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

4.3.5. заслушивание отчета и оценка деятельности профсоюзного комитета;

4.3.6. заслушивание и утверждение отчета ревизионной комиссии;

4.3.7. заслушивание отчетов работодателя или лиц, его представляющих, представителей профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора;

4.3.8. принятие решения о проведении забастовки или других акций;

- 4.3.9. выборы председателя Профсоюзной организации, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- 4.3.10. принятие решения о принципах формирования выборных профсоюзных органов Организации;
- 4.3.11. избрание мандатной комиссии в случае формирования профкома по принципу прямого делегирования;
- 4.3.12. принятие решения об увеличении размера членского профсоюзного взноса;
- 4.3.13. принятие решения об образовании или участии в социальных, забастовочных и иных фондах, заслушивание информации об их деятельности;
- 4.3.14. избрание делегатов на территориальную конференцию профсоюза, делегирование представителей в состав территориального комитета профсоюза;
- 4.3.15. принятие решения о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюзной организации;
- 4.3.16. принятие решения о делегировании отдельных полномочий профсоюзному комитету;
- 4.3.17. решение других вопросов, отнесенных к компетенции Профсоюзной организации Уставом Профсоюза, Положением о территориальной организации профсоюза, настоящим документом.
- 4.4. Конференция Профсоюзной организации созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Работа конференции протоколируется. Полномочия делегатов Конференции сохраняются на срок избранного на ней выборного органа.
- 4.5. Отчетно-выборная профсоюзная конференция проводится один раз в 5 лет в сроки и в порядке, определяемом Центральным и территориальными комитетами профсоюза.
- 4.6. Внеочередная конференция созывается по инициативе профсоюзного комитета или по требованию не менее одной трети общего числа членов профсоюза, состоящих на учете в Профсоюзной организации университета, или по требованию представителей не менее одной трети подразделений, или по требованию выборного профсоюзного органа вышестоящей организации профсоюза. Норма представительства, порядок выборов делегатов на конференцию устанавливается профсоюзным комитетом.
- 4.7. Для ведения текущей работы Профсоюзной организации на профсоюзной конференции, собраниях в подразделениях, в профгруппах избираются:

- профсоюзный комитет (профком);
- председатель Профсоюзной организации сотрудников НГТУ;
- ревизионная комиссия Профсоюзной организации;
- профсоюзные бюро;
- профгруппорги.

4.8. Профсоюзный комитет:

4.8.1. организует текущую деятельность организации в период между конференциями, подотчетен конференции, обеспечивает выполнение ее решений;

4.8.2. выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические и профессиональные права и интересы членов профсоюза, закрепленные законодательством РФ, в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах государственной власти и управления (города, района), правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссии по трудовым спорам;

4.8.3. организует в рамках Устава Профсоюза выполнение решений съезда, конференций территориальной организации профсоюза, Профсоюзной организации;

4.8.4. является полномочным органом Профсоюзной организации при ведении коллективных переговоров, заключении и изменении от имени работников НГТУ коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

4.8.5. представляет и вносит в органы управления университетом (ректорат, ученый совет) предложения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работающих, выдвигает кандидатуры в органы управления университетом;

4.8.6. совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, его заключения и контроля за его выполнением; оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

4.8.7. организует совместно с администрацией проведение конференции трудового коллектива для принятия коллективного договора и осуществляет контроль за его выполнением;

4.8.8. организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников;

- 4.8.9. осуществляет общественный контроль за соблюдением в НГТУ законодательства о труде, в вопросах конкурсного отбора, приема на работу и увольнения. Профком должен требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;
- 4.8.10. обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования;
- 4.8.11. участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников НГТУ, осуществляет контроль за представлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций. Принимает меры по защите интересов высвобождаемых работников перед администрацией и в суде;
- 4.8.12. осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в НГТУ; участвует в работе совместных комиссий, в которые на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- 4.8.13. вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- 4.8.14. осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- 4.8.15. формирует комиссии, организует и контролирует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;
- 4.8.16. привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора;
- 4.8.17. обращается в судебные органы с исковым заявлением в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- 4.8.18. способствует организации бесплатной правовой, юридической и консультационной помощи и поддержки членам профсоюза;
- 4.8.19. оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств Профсоюзной организации;

- 4.8.20. принимает решение об участии в фондах, создаваемых профсоюзом и областной организацией (забастовочном, солидарности, социальной поддержки);
- 4.8.21. принимает решение о созыве конференции, формирует повестку дня, утверждает норму представительства делегатов на конференции и представительства в профкоме (при прямом делегировании);
- 4.8.22. избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, принимает решения об изменении его состава, заслушивает его отчеты;
- 4.8.23. избирает заместителей председателя первичной Профсоюзной организации;
- 4.8.24. создает постоянные комиссии профкома и утверждает их положения;
- 4.8.25. рассматривает и утверждает перспективные и текущие планы и программы Профсоюзной организации;
- 4.8.26. принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций в структурных подразделениях;
- 4.8.27. делегирует отдельные полномочия профсоюзным бюро подразделений;
- 4.8.28. принимает решение по вопросам, отнесенным законодательством к совместным решениям с администрацией или иными органами управления университетом;
- 4.8.29. организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета;
- 4.8.30. устанавливает льготный размер членского профсоюзного взноса для пенсионеров и других работников, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- 4.8.31. информирует членов профсоюза о деятельности Профсоюзной организации и действиях вышестоящих органов профсоюза;
- 4.8.32. представляет Профсоюзную организацию в отношениях с предприятиями, учреждениями, организациями любой организационно-правовой формы и форм собственности;
- 4.8.33. участвует в управлении средствами социального страхования;

4.8.34. принимает решение об участии в коллективных профсоюзных акциях в соответствии с законодательством, проводит с членами профсоюза организаторскую и разъяснительную работу; при необходимости проведения забастовки выносит это решение на утверждение конференции;

4.8.35. вносит в соответствующие организации предложение о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности должностных лиц, а также выходит с требованием к администрации о расторжении трудового договора с должностным лицом или о смещении его с занимаемой должности, если он нарушает законные права членов трудового коллектива или выборных органов Организации, не выполняет обязательств по коллективному договору и соглашениям, проявляет бюрократизм, допускает волокиту;

4.8.36. осуществляет прием в профсоюз на основании личных заявлений работников;

4.8.37. регистрирует заявления членов профсоюза, изъявивших желание выйти из профсоюза;

4.9. Профсоюзный комитет избирается по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается действующим профсоюзным комитетом. Делегированные члены профкома утверждаются конференцией.

4.10. Члены профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза или политической партии, не могут быть избраны в состав профкома и других выборных органов Организации.

4.11. Профсоюзный комитет организует свою работу в форме заседаний. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца. Заседания профкома протоколируются. Профсоюзный комитет избирается на 5 лет и является исполнительным органом Профсоюзной организации. Для ведения текущей работы профком избирает президиум профсоюзного комитета.

4.12. Президиум профсоюзного комитета:

4.12.1. организует деятельность профсоюзного комитета в период между его заседаниями, подотчетен профкому;

4.12.2. созывает заседания профсоюзного комитета, формирует повестку дня;

4.12.3. обеспечивает выполнение решений профсоюзной конференции и профсоюзного комитета;

4.12.4. организует обучение профсоюзного актива Профсоюзной организации;

4.12.5. обеспечивает прием вступительных и членских профсоюзных взносов;

4.12.6. утверждает штатное расписание, размер оплаты труда работников аппарата Профсоюзной организации, порядок его работы;

4.12.7. организует работу постоянных комиссий профсоюзного комитета;

4.12.8. осуществляет контроль и методическую помощь профсоюзным организациям подразделений;

4.12.9. решает другие вопросы по поручению профсоюзного комитета.

4.13. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца. Заседания президиума протоколируются.

4.14. Председатель Профсоюзной организации:

4.14.1. осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, президиума, выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;

4.14.2. созывает заседания профкома и президиума профсоюзного комитета, формирует повестку дня;

4.14.3. представляет Профсоюзную организацию без доверенности в органах управления университетом, организациях при университете, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюзной организации;

4.14.4. организует работу президиума и профсоюзного комитета;

4.14.5. вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени Профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

4.14.6. отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией;

4.14.7. обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением;

4.14.8. формирует и осуществляет руководство аппаратом профсоюзного комитета, является представителем работодателя по отношению к работникам аппарата;

4.14.9. заключает и расторгает трудовые договора с работниками аппарата профсоюзного комитета, утверждает должностные инструкции;

4.14.10. разрабатывает планы работы профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета;

4.14.11. организует работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений членов профсоюза;

4.14.12. вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени Организации и профкома с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

4.14.13. ведет прием членов профсоюза, организует рассмотрение предложений и заявлений, дает поручения членам профсоюза;

4.14.14. распоряжается от имени Профсоюзной организации без доверенности имуществом и денежными средствами Профсоюзной организации, как распорядитель кредитов осуществляет финансовые операции, заключает договора и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему настоящим Положением;

4.14.15. осуществляет другие функции, делегированные ему конференцией или профкомом.

4.15. Председатель Профсоюзной организации избирается на срок полномочий профкома, является председателем профсоюзного комитета и комиссии по переговорам, делегатом конференции Профсоюзной организации по должности. Председатель Профсоюзной организации ведет заседания профкома и его президиума, подписывает их постановления и протоколы, издает приказы и распоряжения.

4.16. Выборы органов Профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- председателя Профсоюзной организации - один раз в 5 лет;
- профбюро подразделения - один раз в 2-3 года;
- профгруппорга - один раз в год.

4.17. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения;
- требовать от администрации в соответствии с законодательством документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты, относящиеся к заработной плате.

5. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

5.1. Высшим органом профсоюзной организации подразделения является собрание (конференция) подразделения.

К компетенции собрания (конференции) подразделения относятся:

5.1.1. избрание профбюро подразделения;

5.1.2. избрание председателя профсоюзной организации подразделения;

5.1.3. заслушивание отчетов профбюро и председателя профсоюзной организации подразделения о проделанной работе, принятие по ним решений;

5.1.4. избрание делегатов на профсоюзную конференцию университета;

5.1.5. принятие решения в соответствии с законодательством об участии в коллективных действиях университета по защите профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

5.2. Собрания подразделения проводятся по решению профбюро по мере необходимости и протоколируются.

5.3. К компетенции профбюро относятся:

5.3.1. организация текущей деятельности профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями);

5.3.2. созыв собрания (конференции) подразделения, формирование повестки дня и утверждение нормы представительства делегатов на собрание (конференцию);

5.3.3. организация работы среди членов профсоюза;

5.3.4. прием в члены профсоюза в соответствии с порядком, установленным настоящим Положением;

5.3.5. решение социальных вопросов в интересах членов профсоюза, состоящих на учете в данном подразделении и университете;

5.3.6. выполнение решений профсоюзного комитета и собрания (конференции) подразделения;

5.3.7. участие в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом;

- 5.3.8. создание постоянных комиссий профбюро и утверждение их Положений;
- 5.3.9. проведение информационной работы среди членов профсоюза, состоящих на учете в данном подразделении и университете;
- 5.3.10. участие в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров;
- 5.3.11. осуществление общественного контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах;
- 5.3.12. рассмотрение устных и письменных заявлений членов профсоюза, касающихся всех сторон производства и быта членов профсоюза;
- 5.3.13. принятие решения о выделении в рамках лимита профкома материальной помощи членам профсоюза, состоящих на учете в подразделении;
- 5.3.14. организация спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- 5.3.15. предоставление в профком необходимой информации.
- 5.4. Заседания профбюро протоколируются и проводятся по мере необходимости.
- 5.5. Профсоюзное бюро подотчетно собранию (конференции) профсоюзной организации подразделения и профкому университета, выполняет их решения.
- 5.6. К компетенции председателя профбюро относятся:
 - 5.6.1. организация текущей деятельности профбюро в период между его заседаниями;
 - 5.6.2. созыв заседаний профбюро, формирование повестки дня;
 - 5.6.3. осуществление взаимодействия с администрацией подразделения в интересах членов профсоюза, состоящих на учете в данном подразделении и университете, защита интересов членов профсоюза;
 - 5.6.4. участие в работе профсоюзного комитета университета;
 - 5.6.5. организация мероприятий по заключению и контролю за выполнением коллективного договора на уровне подразделения;

5.6.6. организация выполнения коллективного договора, решений профбюро и иных выборных органов Профсоюзной организации и профсоюза;

5.6.7. информирование профсоюзного актива своего подразделения о решениях и работе профсоюзных органов.

5.7. Председатель профсоюзной организации подразделения является председателем профсоюзного бюро по должности, ведет его заседания, подписывает постановления. Председатель профсоюзной организации подразделения подотчетен профсоюзному собранию (конференции) подразделения, профбюро и профсоюзному комитету, выполняет их решения.

5.8. Высшим органом профгруппы является профсоюзное собрание.

- избрание и заслушивание отчета профгруппорга;
- рассмотрение всех вопросов деятельности профсоюзной группы, вытекающих из Положения о Профсоюзной организации.

Собрания профгруппы созываются профгруппоргом и проводятся по мере необходимости.

5.9. К компетенции профгруппорга относятся:

5.9.1. организация текущей работы профсоюзной группы в период между собраниями;

5.9.2. созыв профсоюзного собрания, формирование повестки дня;

5.9.3. разъяснение членам профсоюза их прав и обязанностей, информирование о текущей деятельности Профсоюзной организации;

5.9.4. ознакомление членов профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда, Уставом Профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными актами профсоюза;

5.9.5. выполнение решений выборных органов профсоюзной организации подразделения;

5.9.6. представление интересов членов профгруппы в профсоюзном бюро и профкоме;

5.9.7. привлечение новых членов в профсоюз;

5.9.8. Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро подразделения, профсоюзному комитету университета, выполняет их решения.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом Профсоюзной организации и избирается на конференции на срок полномочий профсоюзного комитета.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия Профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции и областному комитету профсоюза.

6.3. Ревизионная комиссия выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.

6.4. Содержание работы контрольно-ревизионной комиссии:

6.4.1. осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета, соблюдением Устава Профсоюза;

6.4.2. проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета, учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;

6.4.3. проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских взносов и других доходов, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением;

6.4.4. информирует членов профсоюза о результатах проведенных ревизий.

6.5. Количественный состав ревизионной комиссии определяется конференцией.

6.6. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

6.7. Ревизионная комиссия работает по утвержденному плану, определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель профкома. Акт ревизионной комиссии предоставляется в профком и областной комитет профсоюза.

6.8. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии в заседаниях профкома, президиума с правом совещательного голоса.

6.9. Разногласия между ревизионной комиссией и профкомом Профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются конференцией или областным комитетом профсоюза.

7. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВУЗА

7.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом профсоюза на правах оперативного управления. Она может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Профсоюзной организации.

7.2. Имущество Профсоюзной организации образуется из отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от предпринимательской и иной деятельности, от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых Профсоюзная организация выступает участником, учредителем или акционером, доходов от культурно-просветительных мероприятий, акций, ценных бумаг, принадлежащих Профсоюзной организации, добровольных пожертвований и благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученных и приобретенных на основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Доходы, полученные от предпринимательской деятельности, направляются на цели, определенные настоящим Положением, и не подлежат распределению между членами профсоюза.

7.3. Профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством Российской Федерации, не отвечает по обязательствам других как юридических, так и физических лиц.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Профсоюзная организация может быть ликвидирована или реорганизована конференцией на основании решения территориального комитета профсоюза или суда, принятого в установленном порядке, а также ее деятельность может быть приостановлена по решению суда.

8.2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной Профсоюзной организации, направляется по решению конференции и Областного комитета профсоюза на реализацию уставных целей профсоюза.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Положение распространяется на все профсоюзные организации структурных подразделений вуза, организации, находящиеся при нем и входящие в Профсоюзную организацию.

9.2. Изменения и дополнения в Положение принимаются и вносятся профсоюзным комитетом с последующим утверждением на профсоюзной конференции.

9.3. Право толкования настоящего Положения принадлежит профсоюзному комитету.

9.4. Юридический адрес Профсоюзной организации:

9.5. Положение вступает в силу с момента регистрации в Областном комитете профсоюза.